

# ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

---

Junio 2020

Datos de abril de 2020



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social  
**Argentina**

# Encuesta de indicadores Laborales

## Principales indicadores

Datos de Abril de 2020

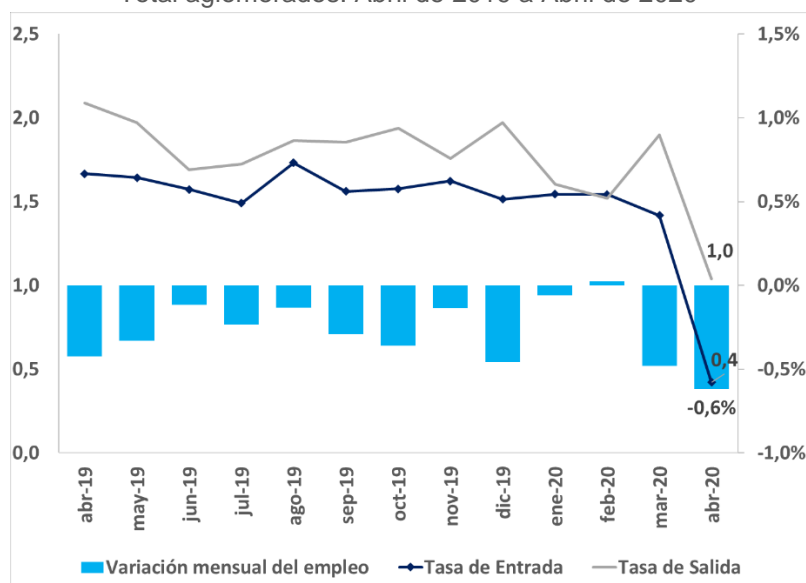
En el mes de abril de 2020, el nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 trabajadores del total de los aglomerados relevados, cayó un 0,6% en relación al mes anterior. Esta es la mayor caída mensual de los meses de abril, a excepción del mes de abril del año 2002, cuando el descenso fue de 0,8%.

Vale considerar que en el mes de abril ya estaba en plena vigencia el aislamiento social preventivo y obligatorio declarado en el marco de la pandemia del COVID 19, con lo que, a excepción de las actividades declaradas esenciales, los distintos sectores restringieron o suspendieron sus actividades.

Esta situación impactó en las decisiones empresarias de contratación de personal y se expresa en el registro de las tasas de incorporación y desvinculación de trabajadores. En efecto, la tasa de incorporación de personal a las empresas (tasa de entrada) alcanzó al 0,4, lo implica una reducción del 75% en relación al mismo indicador verificado en el mismo mes en el año anterior (1,7). Por su parte, la tasa de salida fue de 1 punto, mostrando un descenso del 50% en relación a abril de 2019 (2,1).

Sin embargo, cabe destacar que la magnitud de la caída del nivel de empleo en abril (-0,6%) no refleja un agravamiento de la situación laboral con respecto al mes anterior, cuando la reducción del empleo formal llegó al 0,5%.

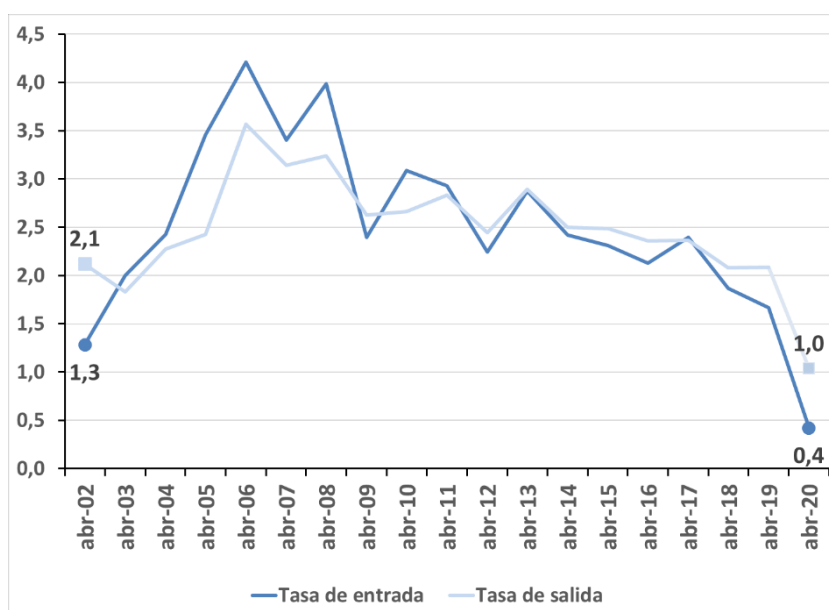
**Gráfico 1: Tasa de entrada, tasa de salida y variación mensual del empleo**  
Total aglomerados. Abril de 2019 a Abril de 2020



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

La contracción del empleo formal en los meses de marzo y abril se explica por la decisión de las empresas, frente al escenario impuesto por la pandemia, de no realizar contrataciones de personal. Las escasas incorporaciones de trabajadores verificadas durante este período no alcanzaron a compensar las desvinculaciones que también se desplomaron en relación a su marca histórica, pero no en la misma magnitud que se advierte en las altas. De este modo, se reducen drásticamente las incorporaciones y las desvinculaciones, pero como estas últimas caen menos que las primeras, se produce una brecha que se expresa en la variación neta negativa del empleo.

**Gráfico 2: Tasas de entrada y salida**  
Total aglomerados. Meses de abril desde 2002 a 2020



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

Cabe destacar que el efecto de la pandemia sobre la economía provocó una reducción de las contrataciones de personal mayor que en todas las fases recesivas que atravesó la economía argentina en los últimos 20 años. No obstante, como se mencionó previamente, la caída neta del empleo resulta, inferior a la crisis del año 2002.

### Modalidad legal de las bajas

En abril de 2020, las desvinculaciones se contrajeron abruptamente. En la sección anterior ya se señaló que la reducción interanual de la tasa de salida fue del 50%, registrándose el valor más bajo desde que se releva el indicador<sup>1</sup>. En el gráfico que se presenta a continuación se analiza este fenómeno considerando la modalidad legal utilizada para la finalización de la relación laboral, se

<sup>1</sup> La EIL se releva desde el año 1995 en el aglomerado del Gran Buenos Aires, en ese aglomerado tampoco se registran, a lo largo de toda la serie, tasas de entrada y salida tan bajas como actualmente.

expresa como la variación interanual de la tasa específica de cada modalidad legal de desvinculación.

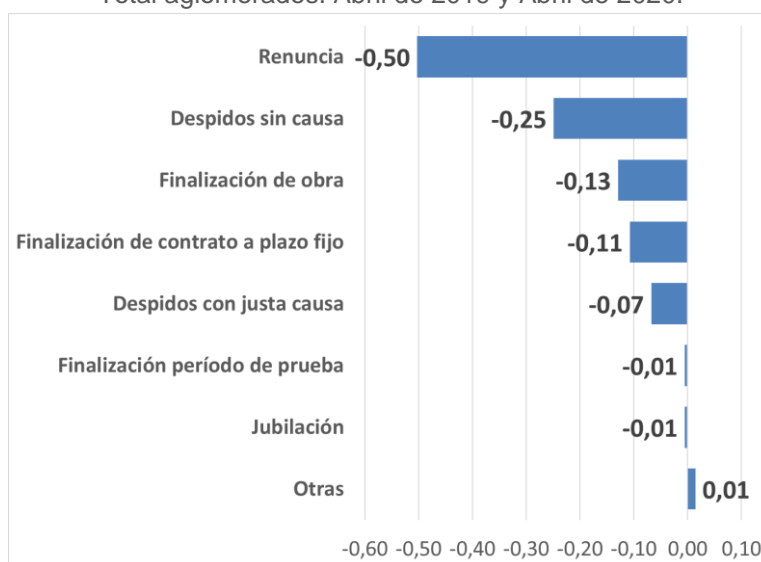
Las modalidades que muestran las caídas más pronunciadas son las renunciaciones (la tasa de salida por renunciaciones cayó 0,5 punto porcentual) y los despidos sin causa (la tasa despidos sin causa se contrajo 0,25 punto porcentual).

El menor número de renunciaciones se correlaciona con la súbita paralización de las contrataciones de personal, ya que una parte relevante de las renunciaciones se producen habitualmente porque los trabajadores deciden mejorar sus condiciones laborales cambiando de empleo.

En cambio, la contracción del volumen de despidos sin causa se debe a la vigencia, en abril, del decreto (poner número) que prohíbe los despidos por fuerza mayor.

Las jubilaciones y la finalización del período de prueba se muestran sin variación.

**Gráfico 3: Variación interanual de las tasas de bajas de personal según modalidad legal**  
Total aglomerados. Abril de 2019 y Abril de 2020.

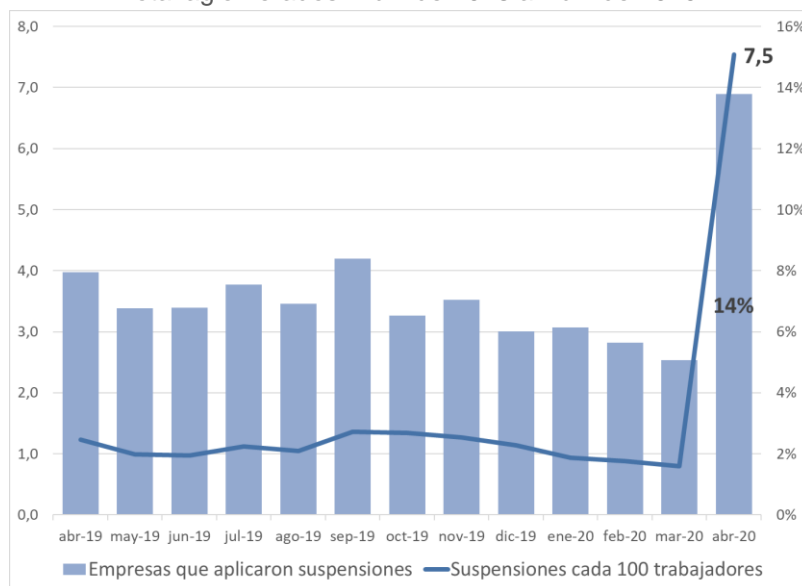


Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

## Suspensiones

La tasa de suspensiones se calcula como proporción del total del empleo del mes anterior, en abril de 2020 se ubicó en el 7,5% cada 100 trabajadores, mostrando el nivel más alto de la serie. A nivel de empresa también se registra un valor elevado, ascienden al 14% las empresas que aplicaron suspensiones, más que duplicando los valores históricos.

**Gráfico 4: Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones**  
Total aglomerados. Abril de 2018 a Abril de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

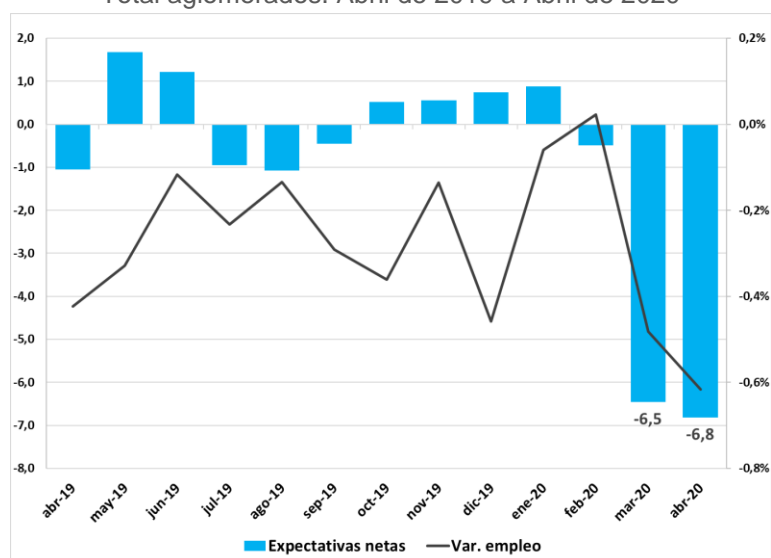
## Expectativas de las empresas

Con el aislamiento social como producto de la pandemia plenamente vigente, el relevamiento de las expectativas respecto a la evolución futura del empleo, continuó siendo negativa.

Las expectativas netas de aumento de personal, reflejadas en la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirlas, se ubicaron en el valor más bajo de la serie (-6,8%), continuando la tendencia del mes pasado.

Del 9,2% de las empresas que declararon que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 8% esperaba disminuir la dotación y sólo un 1,2% estima que la aumentará.

**Gráfico 5: Expectativas netas y variación mensual del empleo**  
Total aglomerados. Abril de 2019 a Abril de 2020



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

### El empleo en los aglomerados relevados

En abril de 2020, el empleo en el Gran Buenos Aires mostró una variación mensual negativa de 0,6%, mientras que los aglomerados del interior, en su conjunto, presentaron una reducción de 0,8%.

Por su parte, en términos interanuales, se verificó una contracción del nivel empleo, que alcanzó al 3,1% en el Gran Buenos Aires y al 3,3% en los aglomerados del interior.

**Tabla 1: Variación del empleo por aglomerado.**

Empresas de más de 10 trabajadores. Abril de 2020.

	Variaciones relativas	
	mensual	anual
<b>Total aglomerados</b>	<b>-0,6%</b>	<b>-3,1%</b>
Gran Buenos Aires	-0,6%	-3,1%
<b>Interior</b>	<b>-0,8%</b>	<b>-3,3%</b>
Gran Córdoba	-1,1%	-4,1%
Gran Rosario	-0,6%	-3,4%
Gran Mendoza	-2,1%	-4,9%
Gran Tucumán	0,6%	-2,1%
Gran Santa Fe	-0,7%	-3,1%
Gran Resistencia	-0,1%	-3,0%
Gran Paraná	-0,2%	-2,7%
Gran Bahía Blanca	0,1%	-0,4%
Gran Jujuy	-2,6%	-8,5%
Gran Mar del Plata	-0,5%	-0,4%
Gran La Plata	-0,3%	-2,7%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

En relación a los aglomerados del interior relevados por la EIL, en abril de 2020 se observan caídas en la variación mensual del empleo en la mayoría de ellos. Las más pronunciadas se observan en

Gran Jujuy (-2,6%), Gran Mendoza (-2,1%) y Gran Córdoba (1,1%). Sólo en Tucumán (0,6%) y Gran Bahía Blanca (0,1%) se registraron variaciones positivas.

En términos interanuales, todos los aglomerados presentaron contracción del empleo.

### El empleo por rama de actividad

En abril de 2020, la totalidad de las actividades redujeron el nivel del empleo registrado, en comparación con el mes anterior.

El sector con mayor caída fue la construcción, que tuvo una reducción del 2,1% en relación al mes anterior y del 21% en relación a abril de 2019. Los servicios financieros y a las empresas contrajeron su personal en un 0,8%, mientras que la industria manufacturera, el comercio y el transporte lo hicieron en un 5% en relación a marzo de 2020, mes en el que ya habían mostrado un comportamiento contractivo.

Por último, los servicios comunales, que incluyen salud y educación, tuvieron también en este mes una caída que alcanzó al 0,4%, interrumpiendo el crecimiento de los meses anteriores.

En relación al año 2019, todos los sectores muestran variaciones negativas, destacándose la construcción con una reducción mayor al 20%.

**Tabla 2: Variación del empleo por rama de actividad.**

Total aglomerados. Abril de 2020.

Por rama de actividad	Total aglomerados Variaciones relativas	
	mensual	anual
<b>Total</b>	<b>-0,6%</b>	<b>-3,1%</b>
Industria manufacturera	-0,5%	-3,1%
Construcción	-2,1%	-21,0%
Comercio, restaurantes y hoteles	-0,5%	-2,9%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	-0,5%	-1,4%
Servicios financieros y a las empresas	-0,8%	-0,6%
Servicios comunales, sociales y personales	-0,4%	-0,1%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

### El empleo por tamaño

En abril de 2020, la variación mensual para el total de aglomerados según tamaño de empresa muestra comportamientos negativos en todos los estratos. Viéndose afectado en mayor medida el empleo en las empresas de menor tamaño. En efecto, en las empresas de entre 10 y 49 ocupados la caída fue de 0,8%, en las de 50 a 199 de 0,6% y en las más grandes 0,5%.

En la comparación interanual también se observaron reducciones en todos los tamaños de empresa.

**Tabla 3: Variación del empleo por tamaño de empresa.**

Total aglomerados. Abril de 2020.

Por tamaño	Total aglomerados Variaciones relativas	
	mensual	anual
<b>Total</b>	<b>-0,6%</b>	<b>-3,1%</b>
Empresas de 10 a 49 empleados	-0,8%	-3,4%
Empresas de 50 a 199 empleados	-0,6%	-3,4%
Empresas de 200 y más empleados	-0,5%	-2,7%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.



## Notas metodológicas

### Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

### Universo y muestra

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Abril 2020	
	Absolutos		Proporción			
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados
<b>TOTAL AGLOMERADOS</b>	<b>63.263</b>	<b>3.222.013</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.668</b>	<b>314.171</b>
Gran Buenos Aires	36.866	2.131.462	58,3%	66,2%	660	160.439
Total Aglomerados del Interior	26.397	1.090.551	41,7%	33,8%	2.008	153.732
Gran Córdoba	3.900	233.953	6,2%	7,3%	221	31.557
Gran Rosario	4.171	234.005	6,6%	7,3%	203	22.132
Gran Mendoza	2.643	132.495	4,2%	4,1%	221	20.586
Gran Tucumán	1.461	79.026	2,3%	2,5%	189	15.425
Gran Santa Fe	1.779	53.689	2,8%	1,7%	188	8.889
Gran Resistencia	1.370	41.014	2,2%	1,3%	160	6.568
Gran Paraná	1.271	33.886	2,0%	1,1%	134	4.313
Gran Bahía Blanca	2.150	55.686	3,4%	1,7%	182	8.382
Gran Jujuy	1.112	38.450	1,8%	1,2%	153	6.564
Mar del Plata	3.485	92.108	5,5%	2,9%	174	12.008
La Plata	3.055	96.239	4,8%	3,0%	183	17.308
<b>Rama de actividad</b>						
Industria manufacturera	13.401	682.688	21,2%	21,2%	522	56.953
Electricidad, gas y agua	182	35.977	0,3%	1,1%	27	6.152
Construcción	5.166	224.361	8,2%	7,0%	363	20.600
Comercio, restaurantes y hoteles	17.814	580.195	28,2%	18,0%	588	69.700
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4.690	331.002	7,4%	10,3%	293	43.059
Servicios financieros y a las empresas	9.621	560.933	15,2%	17,4%	378	56.607
Servicios comunales, sociales y personales	12.389	806.857	19,6%	25,0%	497	61.100
<b>TOTAL</b>	<b>63.263</b>	<b>3.222.013</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.668</b>	<b>314.171</b>
<b>Estrato de tamaño</b>						
Empresas hasta 49 ocupados	50.087	934.519	79,2%	29,0%	1.733	32.601
Empresas de 50 a 199 ocupados	10.600	996.079	16,8%	30,9%	633	63.053
Empresas de 200 y más ocupados	2.576	1.291.415	4,1%	40,1%	302	218.517
<b>TOTAL</b>	<b>63.263</b>	<b>3.222.013</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.668</b>	<b>314.171</b>

## **Preguntas Frecuentes**

### **1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?**

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

### **2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?**

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

### **3. ¿La EIL representa lo que sucede en todos los sectores de la economía?**

Pese a que la EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuaria y minas y canteras), su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

### **4. ¿A qué periodo refiere la información publicada por la EIL?**

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

**Para ver ficha técnica seguir el siguiente enlace:**

[http://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/EIL\\_fichatecnica.pdf](http://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/EIL_fichatecnica.pdf)